

Functional Application Specialist (Chefkonsulent)

Lederne



Functional Application Specialist

Om Lederne

Lederne er Danmarks største faglige organisation for ledere og ambitiøse specialister. Organisationen arbejder hver dag for at styrke ledelse som disciplin, praksis og samfunds bærende kraft – til gavn for både medlemmer, organisationer og samfundet som helhed.

Lederne spiller en central rolle i det danske arbejdsmarked og er en tydelig stemme i samfundsdebatten om ledelse, arbejdsliv og organisering. Organisationen kombinerer stærk faglighed med kommerciel forståelse og et klart værdigrundlag, hvilket gør Lederne til en relevant og indflydelsesrig aktør – både i dag og i fremtiden.

Som arbejdsplads er Lederne kendetegnet ved et højt fagligt niveau, et stærkt professionsfællesskab og en ambition om løbende udvikling. Der investeres målrettet i kompetencer, samarbejde og moderne arbejdsformer, og der er fokus på at skabe rammer, hvor medarbejdere kan tage ansvar, bringe deres faglighed i spil og udvikle sig – både professionelt og menneskeligt.

Samtidig står Lederne midt i en udvikling, hvor ambitionen er at styrke sammenhængen mellem faglighed, digital understøttelse og medlemsoplevelse – og hvor dygtige specialister spiller en afgørende rolle. Det stiller samtidig høje krav til faglighed, dømmekraft og evnen til at navigere i en organisation med både samfundsansvar, kompleks regulering og høje forventninger.

Kultur, værdier og samarbejde

Hos Lederne lægges der vægt på ordentlighed, faglighed og samarbejde. Organisationen er værdibåret og arbejder ud fra et klart menneskesyn, hvor tillid, ansvar og respekt er fundamentet for både samarbejde og resultater.

Samarbejde på tværs er en grundforudsætning for succes hos Lederne. Der er en fælles forståelse for, at komplekse udfordringer løses bedst i fællesskab – og at stærke resultater skabes, når faglighed kombineres med nysgerrighed, dialog og professionel uenighed.

Stillingen er placeret i en organisation, hvor medlemsoplevelsen er det fælles omdrejningspunkt, og hvor ambitioner følges op af handling. Der er plads til faglig fordybelse, tydelige holdninger og ansvar for helheden – samtidig med at der værnes om en sund og respektfuld samarbejdskultur.

Den digitale og strategiske kontekst

Lederne står midt i en ambitiøs digital udvikling, hvor Digital Strategi 2030 sætter retningen for en mere sammenhængende, datadrevet og skalerbar organisation.

Det digitale landskab hos Lederne består af en bred portefølje af forretningskritiske initiativer, der spænder på tværs af medlemsrejser, selvbetjening, sagsunderstøttelse, data, integrationer og interne

arbejdsprocesser. Fokus er ikke på ét enkelt system, men på helhed, sammenhæng og effekt på tværs af platforme og initiativer.

Rollen – Functionel Application Specialist (Chefkonsulent)

Application Specialist hos Lederne har et centralt ansvar for den funktionelle sammenhæng og kvalitet i organisationens applikationslandskab med særligt fokus på Modulus og tilknyttede systemer. Rollen fungerer som forretningens primære funktionelle sparringspartner og har en tydelig faglig opgave i at omsætte komplekse forretningsbehov, processer og regulatoriske krav til strukturerede funktionelle krav, prioriteringsgrundlag og løsningsdesign.

Rollen har et udtalt proces- og helhedsfokus og indebærer ansvar for at sikre sammenhæng mellem forretningslogik, brugerbehov, governance og den overordnede digitale retning. Application Specialist (Funktionel) bidrager aktivt til at kvalificere beslutninger om anvendelse, videreudvikling og prioritering af funktionalitet og sikrer, at løsningerne er bæredygtige, anvendelige og forankrede i praksis.

Som chefkonsulent forventes rollen at tage fagligt ejerskab for det funktionelle område, udfordre eksisterende praksis konstruktivt og bidrage til at styrke kvaliteten og modenheden i samspillet mellem forretning, IT og leverandører.

Overordnede mål og ansvar

- Chefkonsulenten har ansvar for det funktionelle systemejerskab for Modulus og sikrer, at platformens arkitektur er skalerbar, sammenhængende og robust i tråd med Ledernes Digital Strategi 2030.
- Primære bindeled mellem IT og forretningens ledelse og sikre klar sammenhæng mellem systemunderstøttelse og strategiske målsætninger.
- Ambitionerne i Digital Strategi 2030 omsættes til konkrete funktionelle løsninger, der understøtter datadrevet forvaltning, øget automatisering og effektive arbejdsprocesser.
- Rollen sikrer, at Modulus understøtter sammenhængende og intuitive medlemsrejser på tværs af platforme og kanaler med fokus på kvalitet og anvendelighed.
- Der er ansvar for, at applikationen til enhver tid understøtter gældende lovgivning på A-kasse- og fagforeningsområdet, samt at systemopsætning og funktionel anvendelse sikrer høj datakvalitet.
- Endelig varetages ansvaret for det funktionelle roadmap for applikationen, hvor rollen bidrager som faglig vejviser for organisationens digitale udvikling og løbende procesoptimering.

Centrale arbejdsopgaver

- Arbejdet omfatter arkitektonisk analyse af Modulus' funktionelle opbygning samt vurdering af nye moduler, ændringer og lovkrav.
- Der arbejdes med udvikling og vedligeholdelse af funktionel systemlogik samt opsætning af funktionalitet, der understøtter proaktive indsatser og datadrevet beslutningsstøtte
- I tæt samspil med forretningen faciliteres strategiske afklarings- og prioriteringsprocesser med fokus på komplekse funktionelle behov, krav og løsningsdesign.
- Rollen repræsenterer organisationen i relevante eksterne fora og samarbejder med andre a-kasser og leverandører om den fortsatte udvikling af Modulus.

- Løbende evaluering og overvågning af levandør-roadmap, kommende releases, og nye funktionaliteter i forhold til forretningsværdi og Digital Strategi 2030.
- Kvalitetssikring, test og acceptforløb varetages, ligesom rollen bidrager til procesoptimering, dokumentation og deltagelse i audit og revision af applikationsområdet.

Andre områder, hvor Application specialisten forventes at lykkes

- Rollen forventes at udøve strategisk indflydelse ved proaktiv deltagelse i relevante eksterne fora og dermed bidrage til at præge Modulus-roadmap'et til gavn for forretningen.
- Sikring af at arkitektoniske valg og procesmæssige ændringer omsættes til målbare forbedringer, herunder en dokumenteret stigning i automatiseringsgraden.
- Komplekse lovkrav og systemopdateringer implementeres med høj kvalitet og uden væsentlig påvirkning af den daglige medlemsservice.
- Endelig forventes chefkonsulenten aktivt at bidrage til faglig videndeling i teamet, så viden om Modulus, funktionel sammenhæng og den digitale retning forankres bredt i organisationen.

Faglighed, erfaring og kompetencer

- Funktionelt systemejerskab, stærk proces- og forretningsforståelse, evne til at omsætte komplekse og nogle gange også juridiske krav til løsninger samt høj relations- og beslutningsstyrke.
- Relevant akademisk uddannelse på kandidatniveau inden for IT, forretning, offentlig administration eller tilsvarende.
- Erfaring med Modulus eller tilsvarende forretningskritiske systemer samt forståelse for funktionel arkitektur, medlemshåndtering og centrale sags- og udbetalingsprocesser.
- Stærk digital forståelse og erfaring med datadrevne processer samt evnen til at anvende teknologi til at skabe værdi i forretning og medlemsrejser.
- Domænekendskab til A-kasse- og fagforeningsområdet eller dokumenteret erfaring med komplekse regelsæt og regulerede miljøer.
- Erfaring med audit og revision.
- Erfaring med proceskortlægning, kravarbejde og omsætning af komplekse behov til bæredygtige løsninger ved anvendelse af struktur og moderne værktøjer, herunder DevOps eller AI.

Personlige kompetencer

- Relations stærk og tillidsvækkende i dialogen med forretningen – med naturlig autoritet og ro
- Analytisk og struktureret med blik for både detaljer og helhed, og med evne til at gøre komplekse behov konkrete
- Kommunikativ og workshop facilitator, skabe beslutningskraft og sikre fælles forståelse
- Proaktiv og løsningsorienteret – tager ejerskab og får ting til at ske uden at miste kvaliteten
- Ansvarsbevidst og vedholdende – følger op, forankrer og sikrer, at løsninger virker i praksis

Hvorfor Lederne?

Lederne er et sted, hvor ordentlighed ikke er en ambition, men en praksis. Hvor mennesker behandles med respekt, og hvor samarbejde bygger på tillid frem for kontrol.

Der er plads til at være fagligt ambitiøs uden at skulle være konstant på. Ambitioner kombineres med et realistisk og bæredygtigt arbejdsliv, hvor der er forståelse for, at stærke resultater skabes over tid – og af mennesker, der trives.

Hos Lederne er der kort vej fra ansvar til indflydelse. Du bliver mødt med tillid og forventes at tage ejerskab – ikke for at bevise noget, men fordi din dømmekraft værdsættes.

Det er en organisation, hvor man hjælper hinanden, taler ordentligt sammen og tager fælles ansvar for helheden. Hvor samarbejde vægtes højere end silotænkning, og hvor forskellighed i perspektiver ses som en styrke.

Vilkår

Stillingen er en fast fuldtidsstilling i Lederne.

Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes efter kvalifikationer og erfaring og i overensstemmelse med Ledernes gældende rammer.

Der tilbydes attraktive og tidssvarende ansættelsesvilkår, herunder pension, 7 ugers ferie og øvrige personalegoder, som understøtter et bæredygtigt arbejdsliv.

Arbejdsstedet er Ledernes hovedkontor i København, med mulighed for fleksibilitet i tilrettelæggelsen af arbejdet.

Finder du rollen interessant – og er nysgerrig på at høre mere?

Så er du velkommen til at kontakte Allan Jørgensen på allan@modulate.dk.

Allan er partner i Modulate og bistår Lederne i rekrutteringsprocessen.