

Program Manager (Chefkonsulent)

Lederne



Program Manager/Chefkonsulent - PMO / Digital & IT

Om Lederne

Lederne er Danmarks største faglige organisation for ledere og ambitiøse specialister. Organisationen arbejder hver dag for at styrke ledelse som disciplin, praksis og samfunds bærende kraft – til gavn for både medlemmer, organisationer og samfundet som helhed.

Lederne spiller en central rolle i det danske arbejdsmarked og er en tydelig stemme i samfundsdebatten om ledelse, arbejdsliv og organisering. Organisationen kombinerer stærk faglighed med kommerciel forståelse og et klart værdigrundlag, hvilket gør Lederne til en relevant og indflydelsesrig aktør – både i dag og i fremtiden.

Som arbejdsplads er Lederne kendetegnet ved et højt fagligt niveau, et stærkt professionsfællesskab og en ambition om løbende udvikling. Der investeres målrettet i kompetencer, samarbejde og moderne arbejdsformer, og der er fokus på at skabe rammer, hvor medarbejdere kan tage ansvar, bringe deres faglighed i spil og udvikle sig – både professionelt og menneskeligt.

Samtidig står Lederne midt i en udvikling, hvor ambitionen er at styrke sammenhængen mellem faglighed, digital understøttelse og medlemsoplevelse – og hvor dygtige specialister spiller en afgørende rolle. Det stiller samtidig høje krav til faglighed, dømmekraft og evnen til at navigere i en organisation med både samfundsansvar, kompleks regulering og høje forventninger.

Kultur, værdier og samarbejde

Hos Lederne lægges der vægt på ordentlighed, faglighed og samarbejde. Organisationen er værdibåret og arbejder ud fra et klart menneskesyn, hvor tillid, ansvar og respekt er fundamentet for både samarbejde og resultater.

Samarbejde på tværs er en grundforudsætning for succes hos Lederne. Der er en fælles forståelse for, at komplekse udfordringer løses bedst i fællesskab – og at stærke resultater skabes, når faglighed kombineres med nysgerrighed, dialog og professionel uenighed.

Stillingen er placeret i en organisation, hvor medlemsoplevelsen er det fælles omdrejningspunkt, og hvor ambitioner følges op af handling. Der er plads til faglig fordybelse, tydelige holdninger og ansvar for helheden – samtidig med at der værnes om en sund og respektfuld samarbejdskultur.

Den digitale og strategiske kontekst

Lederne står midt i en ambitiøs digital udvikling, hvor Digital Strategi 2030 sætter retningen for en mere sammenhængende, datadrevet og skalerbar organisation.

Det digitale landskab hos Lederne består af en bred portefølje af forretningskritiske initiativer, der spænder på tværs af medlemsrejser, selvbetjening, sagsunderstøttelse, data, integrationer og

arbejdsprocesser. Fokus er ikke på ét enkelt system, men på helhed, sammenhæng og effekt på tværs af platforme og initiativer.

Rollen – Program Manager

Program Manageren har det overordnede ansvar for at styre og koordinere større, sammenhængende programmer bestående af flere parallelle projekter og initiativer. Rollen er central i realiseringen af Ledernes strategiske og digitale ambitioner og kræver stærk organisatorisk forståelse, helhedsblik og solid programledelseserfaring.

Rollen arbejder i spændingsfeltet mellem strategi og eksekvering og sikrer prioritering, sammenhæng, afhængigheder, governance og gevinstrealisering på tværs af initiativer i tæt samspil med forretning, ledelse og PMO.

Stillingen er forankret i PMO under Digital & IT og indebærer tæt samarbejde med ledelse, centrale interessenter og projektledere. Rollen er kendetegnet ved høj grad af tillid, indflydelse og ansvar for helheden.

Overordnede mål og ansvar

- Program Manageren har ansvar for at sikre samlet styring, prioritering og sammenhæng på tværs af nogle af Ledernes større programmer og strategiske initiativer.
- Rollen har ansvar for, at programmerne understøtter organisationens strategiske og digitale ambitioner og bidrager til realisering af forretningsmæssige og organisatoriske gevinster.
- Der sikres overblik over afhængigheder, risici og fremdrift på tværs af initiativer samt etablering og vedligeholdelse af relevant governance i samarbejde med ledelse og PMO.
- Program Manageren understøtter beslutningstagning gennem klar rapportering, transparens og løbende opfølgning på effekt, prioriteringer og gevinstrealisering.
- Endelig bidrager rollen til modenhed og professionalisering af program- og porteføljestyling hos Lederne.

Centrale arbejdsopgaver

- Program Manageren planlægger og leder tværgående programmer på tværs af tekniske, kommercielle og forretningsudviklende initiativer.
- Rollen har ansvar for at udarbejde og vedligeholde programplaner, roadmaps, business cases samt rammer for risici og gevinstrealisering.
- Der koordineres og prioriteres løbende på tværs af projekter og interessenter for at sikre fokus, fremdrift og sammenhæng i programmerne.
- Program Manageren følger systematisk op på fremdrift, afhængigheder, økonomi og risici og sikrer rettidig eskalation til relevante beslutningsfora.
- Endelig udarbejdes klare statusrapporter og anbefalinger til styregrupper og ledelse som grundlag for prioritering og beslutningstagning

Andre områder du som chefkonsulent forventes at lykkes med:

- Opbygge og modne organisationens tilgang til programledelse og tværgående styring
- Bidrage til fælles metoder, værktøjer og bedste praksis inden for program- og projektledelse
- Skabe transparens og fælles sprog omkring prioritering, fremdrift og værdiskabelse
- Understøtte forandringsledelse og organisatorisk adoption af nye løsninger
- Agere betroet sparringspartner for ledelsen i strategiske og eksekveringsmæssige spørgsmål
-

Faglighed, erfaring og kompetencer

- Minimum 5 års erfaring med programledelse i komplekse organisationer.
- Erfaring fra management consulting, intern konsulentrolle eller lignende, hvor du har arbejdet med strategisk eksekvering og tværgående indsatser, ses som et plus.
- Dokumenteret erfaring med strategisk eksekvering og oversættelse af strategi til konkrete leverancer der er kommet i mål.
- Stærk forståelse for governance, porteføljestyring og gevinstrealisering
- Erfaring med både klassiske og agile projekt- og programmetoder
- Stærke analytiske kompetencer og evne til at arbejde struktureret med komplekse problemstillinger

Personlige kompetencer

- Strategisk tænkende med stærkt overblik og helhedsperspektiv
- Tydelig og tillidsvækkende lederstil på tværs af projekter og interessenter
- Stærk kommunikator, der kan skabe alignment og retning
- Robust og beslutningsdygtig i komplekse og foranderlige omgivelser
- Samarbejdsorienteret med naturlig autoritet
- Ansvarsbevidst og resultatorienteret med fokus på effekt og gevinst
- Generel god menneskeforståelse og evne til at navigere respektfuldt blandt forskellige interesser, perspektiver og fagligheder i komplekse programmer.

Hvorfor Lederne?

Lederne er et sted, hvor ordentlighed ikke er en ambition, men en praksis. Hvor mennesker behandles med respekt, og hvor samarbejde bygger på tillid frem for kontrol.

Der er plads til at være fagligt ambitiøs uden at skulle være konstant på. Ambitioner kombineres med et realistisk og bæredygtigt arbejdsliv, hvor der er forståelse for, at stærke resultater skabes over tid – og af mennesker, der trives.

Hos Lederne er der kort vej fra ansvar til indflydelse. Du bliver mødt med tillid og forventes at tage ejerskab – ikke for at bevise noget, men fordi din dømmekraft værdsættes.

Det er en organisation, hvor man hjælper hinanden, taler ordentligt sammen og tager fælles ansvar for helheden. Hvor samarbejde vægtes højere end silotænkning, og hvor forskellighed i perspektiver ses som en styrke.

Vilkår

Stillingen er en fast fuldtidsstilling i Lederne.

Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes efter kvalifikationer og erfaring og i overensstemmelse med Ledernes gældende rammer.

Der tilbydes attraktive og tidssvarende ansættelsesvilkår, herunder pension, 7 ugers ferie og øvrige personalegoder, som understøtter et bæredygtigt arbejdsliv.

Arbejdsstedet er Ledernes hovedkontor i København, med mulighed for fleksibilitet i tilrettelæggelsen af arbejdet.

Finder du rollen interessant – og er nysgerrig på at høre mere?

Så er du velkommen til at kontakte Allan Jørgensen på allan@modulate.dk.

Allan er partner i Modulate og bistår Lederne i rekrutteringsprocessen.